

Fehlzeiten aktiv managen. R.U.F.®-Methode.

Mit unserem Fehlzeitenmanagement erreichen Sie nachhaltige Reduzierung von Fehlzeiten, die Förderung einer gesunden und produktiven Arbeitsumgebung sowie die Steigerung der Mitarbeitendenzufriedenheit.



Fehlzeiten runter. Gesundheit und Zufriedenheit hoch.

Deutschland befindet sich im Krankenstand. Noch nie waren so viele Stühle unbesetzt wie aktuell. Die Einflussfaktoren sind vielfältig. Und die Auswirkungen schmerzen in Zeiten von Demografie und Fachkräftemangel umso mehr.

Seit über 10 Jahren wenden wir und unsere Kunden sehr erfolgreich die von Geschäftsführer Manuel Fink entwickelte R.U.F.®-Methode an. Nicht selten führt sie zu einer Halbierung des Krankenstandes und oftmals zu einer 20–30 % niedrigeren Krankenquote als der jeweilige Branchendurchschnitt. Hierdurch entsteht der Effekt, dass die wirklich Erkrankten geschützt werden und die Motivation der Belegschaft steigt.



Ziele

- › Bewusstsein schaffen, dass Fehlzeiten beeinflussbar sind
- › Ursachenanalyse der Fehlzeiten
- › Maßnahmen zur Einführung der R.U.F.®-Methode oder Optimierung des Fehlzeitenmanagements
- › Definieren der Kommunikations- und Rolloutstrategie



Realisierung anhand des 5-Phasen-Modells

- 1. Initialisierung**
Ursachenanalyse Fehlzeiten
- 2. Konzeption**
Maßnahmenentwicklung
- 3. Mobilisierung**
Schaffen von Akzeptanz
- 4. Umsetzung**
Rollout der neuen Prozesse
- 5. Verstetigung**
Evaluierung der Wirksamkeit



Ihr Mehrwert

- › Nachhaltige Reduzierung der Fehlzeitenquote
- › Identifizierung von Maßnahmen für ein gesünderes Arbeitsumfeld
- › Erhöhung der Mitarbeitendenbindung und -zufriedenheit
- › Erhöhung des betrieblichen Gesundheitsniveaus
- › Steigerung der Produktivität und Teamleistung

Ihr direkter Kontakt:



ppa. Mario Caleta
Leiter Akademie

+49 721 5972616

ruf@proserv-dl.de



Susanne Domsz
stellv. Leiterin Akademie

+49 721 5972610

ruf@proserv-dl.de



Mehr Infos hier



Wir sind zugelassener
Träger nach dem AZAV