

ProServ und Active Boomer erschließen neue Fachkräftepotenziale im demografischen Wandel

Neue Partnerschaft schafft flexible Beschäftigungsperspektiven für Menschen nach dem Renteneintritt und unterstützt Unternehmen beim Erhalt von Fachwissen

Pressemitteilung

Karlsruhe/Frankfurt am Main, [25.09.2026] –

Während die geburtenstarke Babyboomer-Generation zunehmend das Renteneintrittsalter erreicht, verschärfen sich in vielen Branchen Fachkräftengpässe und der Verlust von Erfahrungswissen.

Die ProServ Produktionsservice und Personaldienste GmbH und Active Boomer gehen eine strategische Kooperation ein. Ziel der Partnerschaft ist es, Menschen auch nach dem gesetzlichen Renteneintritt neue berufliche Perspektiven zu eröffnen und Unternehmen einen einfachen, rechtssicheren und flexiblen Zugang zu wertvoller Erfahrung und Expertise zu ermöglichen.

Der demografische Wandel verändert den Arbeitsmarkt grundlegend. Für viele Unternehmen bedeutet dies nicht nur den Verlust von Arbeitskräften, sondern auch den Abgang von Wissen, Netzwerken und jahrzehntelanger Erfahrung. Gleichzeitig gewinnt die Diskussion um Aktivrente, längere Erwerbstätigkeit und neue Formen der Beschäftigung nach dem Renteneintritt zunehmend an Bedeutung.

Genau hier setzt die Kooperation von ProServ und Active Boomer an. Gemeinsam schaffen die Partner neue Möglichkeiten, um Erfahrung auch über das gesetzliche Renteneintrittsalter hinaus für Unternehmen nutzbar zu machen. Menschen, die ihre berufliche Laufbahn aktiv fortsetzen möchten, erhalten Zugang zu passenden Einsatzmöglichkeiten. Unternehmen gewinnen gleichzeitig eine flexible und rechtssichere Möglichkeit, auf erfahrene Fachkräfte zuzugreifen.

Active Boomer ist ein soziales Netzwerk für Menschen ab 55 Jahren, die ihre neue Lebensphase aktiv gestalten, sich weiterentwickeln und ihre berufliche Erfahrung auch nach dem Renteneintritt einbringen möchten. ProServ bringt als erfahrener HR-Dienstleister und Spezialist für



(v. l. n. r. Manuel Fink, Dirk Weigel, Hansjörg Zimmermann, Heiko Schöppler)

Personaldienstleistungen die operative Umsetzungskompetenz ein. Über das Modell der Arbeitnehmerüberlassung können Unternehmen erfahrene Expertinnen und Experten bedarfsgerecht einsetzen, ohne komplexe eigene Beschäftigungsmodelle aufbauen zu müssen.

„Viele Menschen möchten nach dem Renteneintritt nicht einfach von heute auf morgen aufhören. Sie möchten gebraucht werden, Wissen weitergeben, Projekte begleiten oder Unternehmen in Engpasssituationen unterstützen. Gleichzeitig suchen Unternehmen nach flexiblen Lösungen, um Erfahrung im Betrieb zu halten. Genau diese beiden Bedürfnisse bringen wir mit unserer Kooperation zusammen“, sagen Heiko Schöppler und Manuel Fink, Geschäftsführer der ProServ Produktionsservice und Personaldienste GmbH.

Für Unternehmen erweitert die Zusammenarbeit konkrete Handlungsmöglichkeiten. Erfahrene Fachkräfte können beispielsweise eingesetzt werden, um Wissensverluste zu vermeiden, kurzfristige Personalengpässe zu überbrücken, Transformationsprojekte zu begleiten oder neue Mitarbeitende einzuarbeiten. Gerade in Zeiten von Fachkräftemangel, technologischen Veränderungen und steigendem Wettbewerbsdruck kann dies einen wichtigen Beitrag zur Sicherung von Leistungsfähigkeit und Produktivität leisten.

„Die aktuelle Diskussion über Aktivrente zeigt, dass viele Menschen auch nach dem Renteneintritt aktiv bleiben möchten. Entscheidend ist jedoch, ihnen

konkrete Perspektiven und passende Möglichkeiten anzubieten. Wir möchten Erfahrung sichtbar machen und Menschen dabei unterstützen, ihre Kompetenzen weiterhin dort einzubringen, wo sie gebraucht werden. Die Kooperation mit ProServ gibt uns die Möglichkeit, diese Idee mit einem starken operativen Partner in die Praxis zu bringen und Unternehmen eine rechtlich sichere Lösung anzubieten“, sagen die beiden Gründer von Active Boomer Dirk Weigel und Hansjörg Zimmermann.

Im Mittelpunkt der Kooperation steht ein moderner Blick auf Arbeit, Alter und Teilhabe. Menschen nach dem Renteneintritt verfügen häufig über jahrzehntelange Erfahrung, hohe Verantwortungsbereitschaft und ein tiefes Verständnis für betriebliche Abläufe. Diese Potenziale sollen künftig gezielter sichtbar und nutzbar gemacht werden.

Die Zusammenarbeit von ProServ und Active Boomer ermöglicht es vorausschauenden Unternehmen altersbedingte Wissensverluste zu vermeiden, kurzfristige Engpässe zu überbrücken, Projekte mit erfahrenen Persönlichkeiten zu ergänzen und bietet einen kostengünstigen Einstieg in den Aufbau und die Pflege eigener Alumni- und Expertennetzwerke in der „Silver Workforce“.

Die Kooperation von ProServ und Active Boomer steht für einen neuen Umgang mit Erfahrung im Arbeitsmarkt. Statt Wissen und Kompetenzen mit dem Renteneintritt zu verlieren, sollen sie künftig stärker sichtbar, verfügbar und nutzbar bleiben – zum Vorteil von Menschen, Unternehmen und Gesellschaft.

Pressekontakte

ProServ Produktionsservice und Personaldienste GmbH

mario.caleta@proserv-dl.de

+49 721 597 26 16

www.proserv-dl.de

Active Boomer / Lifetime Platform Services GmbH

info@active-boomer.com

+49 69 710 452 07 0

www.active-boomer.com

Weitere Informationen unter:



Über ProServ

Die ProServ Produktionsservice und Personaldienste GmbH ist HR-Experte für Logistik und produzierende Industrie. Als „Matchmaker for „HR-Solutions“ verbindet ProServ engagierte Menschen mit attraktiven Unternehmen und bietet ein breites Leistungsportfolio rund um Personaldienste, Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Projectservice, Auslandsrekrutierung und Qualifizierung über die ProServ Akademie. Mit 12 Standorten und 1.200 Mitarbeitenden bietet ProServ ihre Dienstleistungen bundesweit an. ProServ steht für partnerschaftliche Zusammenarbeit, rechtssichere Lösungen und erfolgreiche menschliche Verbindungen.

Über Active Boomer

Active Boomer ist ein soziales Netzwerk für Menschen 55+, die sich neu orientieren, etwas bewegen und ihre Erfahrung sinnstiftend einbringen möchten. Die Plattform unterstützt Menschen bei der Gestaltung ihrer neuen Lebensphase, schafft Perspektiven für berufliche Beschäftigung, gesellschaftliches Engagement und persönliche Weiterentwicklung und bietet Unternehmen Zugang zu wertvoller Erfahrung, Wissen und Expertise.

Statements zur Partnerschaft:

„Mit Active Boomer verbinden wir erfahrene Menschen mit Unternehmen. So bleibt wertvolles Wissen erhalten, neue Perspektiven entstehen und Unternehmen sichern sich Erfahrung, Kompetenz und Kontinuität.“

Heiko Schöppler

Geschäftsführer, ProServ Produktionsservice und Personaldienste GmbH



Heiko Schöppler

„Mit ProServ wird unsere Idee konkret umsetzbar: Wir machen Erfahrung sichtbar und schaffen gemeinsam flexible, rechtssichere Wege, damit Menschen ihr Wissen dort einbringen können, wo Unternehmen es brauchen.“

Dirk Weigel

Gründer und CEO, Lifetime Platform Services GmbH



Dirk Weigel

